noticias obreras y populares desde las bases

el roble

información clasista

La raíz del triunfo de la clase está en la solidaridad ante la explotación y la acción frente al atropello del sistema



Con FaSinPat al frente

Para la Cámara Comercial el 20 de octubre se termina la administración sin patrones pero para el conjunto de la clase trabajadora el ejemplo de la ex Zanón no sólo debe continuar, debe reproducirse. En esta edición, *el roble* ofrece un repaso por el desarrollo de la histórica gestión obrera en un momento clave para el conjunto del movimiento obrero en nuestro país. Para conocer, analizar, guardar, pero por sobre todo, para meter manos a la obra.



Vuelta al piquete y apertura de negociaciones con la patronal

Tras la salvaje represión que debieron sufrir los trabajadores en lucha del Casino Flotante, resolvieron aceptar la mediación del diputado K Héctor Recalde. La apuesta es riesgosa pero implica un canal de diálogo que hasta ahora lo mantuvo cerrado sólo Cristóbal López.

Además, en este número:

el roble
Año 1 - N°10
febrero 2008
valor solidario $1

Opiniones, sugerencias, notas a correo de lectores : periodicoelroble@yahoo.com.ar



Triunfó la lista marrón en la seccional San Fernando



El pasado 29 y 30 de enero se realizaron las elecciones para la elegir la comisión directiva nacional del gremio y las comisiones ejecutivas de las distintas seccionales y delegaciones del gremio del neumático. La burocrática lista violeta (encabezada por Pedro Wasiejko, que también es Secretario Adjunto de la CTA) logró mantener la conducción nacional del gremio y de las distintas seccionales siendo algunas de las más importantes, en cantidad de afiliados, la de Lavallol (Firestone) y la de Merlo (Pirelli).

Pero **en la seccional San Fernando, que concentra algo más de 1100 afiliados, todos trabajadores de FATE, la cosa fue distinta. La lista marrón (agrupación 8 de mayo) obtuvo 606 votos contra 366 de la lista violeta.** Esta agrupación está compuesta por compañeros que fueron quienes tuvieron un rol destacado durante los más de tres meses de lucha que los trabajadores de FATE dimos el año pasado, donde después de 27 días de paro se logró quebrar el techo salarial que imponía el gobierno en combinación con las burocracias sindicales de la CGT y la CTA. Logramos echar, también, a todo el cuerpo de delegados y a la antigua comisión ejecutiva de la seccional, quienes durante años cumplieron un rol nefasto, entregando un montón de conquistas, tapándose los ojos antes los despidos por parte de la patronal, y apuntando a los compañeros que criticaban los planes de la empresa.

La rebelión que surgió el año pasado en FATE, se manifestó también en las otras dos grandes fábricas del gremio: Pirelli y Firestone. Entre éstas tres fábricas les hicieron ver a la burocracia de Pedro que la cosa no está tan controlada como el desearía, ya que la votación **a nivel nacional dio como resultado un 49% para la violeta y 43 % para la marrón (agrupación 8 de mayo)**, si se toman en cuenta estas tres fábricas. Pero si se toma el cómputo de otras delegaciones como la de Capital, Córdoba, Mar del Plata, Rosario, Hurllinghan, el porcentaje de votos - si bien la mayoría favorable a la violeta -, no fue mucho mayor. Esto fue gracias a que desde la agrupación se enviaron a compañeros a fiscalizar éstas delegaciones, con lo cual logramos frenar un gran fraude que preparaba la burocracia, al detectar que llegaban los lugares de votación muchas personas con los carnet de afiliación recién hechos, incluso con la foto del carnet con la misma ropa que tenían puesta ese momento.

Pero la gran jugada de **Wasiejko** estaba por venir. El miércoles 30, a las 2.00 hs. antes de que finalicen las elecciones, al enterarse que estaba perdiendo la seccional, **envió una patota de 60 personas** que intentaron ingresar a la planta FATE. Esta maniobra se paró gracias a que una gran cantidad de compañeros bloquearon la puerta de entrada impidiendo el ingreso de los patoteros. A la par, **gran cantidad de compañeros de comisiones internas combativas y organizaciones de trabajadores hacían el aguante** desde el portón de entrada de la fábrica. Casi todas estas maniobras se conocen como método por parte de la burocracia, pero lo importante es lo que está surgiendo entre los trabajadores por abajo.

Simón, trabajador de FATE
Agrupación 8 de mayo

La agrupación 8 de mayo, reflejo de las bases

Seguramente hay muchísimas contradicciones, pero también nos planteamos una perspectiva distinta de sindicalismo. Entre los principios fundamentales que votó la agrupación están:

*** Que todos los integrantes de la comisión ejecutiva trabajen a la par de cualquier trabajador.**

*** Que sigan cobrando lo que cobraban en sus puestos de trabajo.**

*** Se estableció una reunión semanal abierta a todos los trabajadores donde poder discutir todas las problemáticas del gremio.**

*** Se tomó como bandera el método de asamblea como órgano de decisión máximo de los trabajadores.**

Es por eso que la consigna fundacional de nuestra agrupación *"asamblea, lucha y unidad"*, tendrá que hacerse concreta en la medida que podamos ir profundizando los métodos con los que los trabajadores históricamente consiguieron todas sus conquistas. Para que estas consignas se plasmen en la realidad habrá que aspirar al compromiso y protagonismo de la mayor cantidad de compañeros posibles. Con la idea de que no son los dirigentes, por más combativos que sean, los que realizan los cambios, sino los trabajadores en forma colectiva. El triunfo de la seccional es una gran oportunidad para comenzar a comprender que los intereses de las patronales, que cuentan siempre con el apoyo del estado, son distintos a los intereses de todos los trabajadores que luchan por un bienestar mejor.

La cuestión está en poder ir resolviendo las problemáticas de cada lugar de trabajo, pero a la par ir construyendo solidaridad concreta con los demás sectores en lucha. La independencia de la agrupación con respecto a la burocracia de la CTA y demás sectores burocráticos, se mantuvo desde su inicio y esto hizo que una gran cantidad de compañeros se vayan sumando de a poco y vayan comprendiendo la importancia de participar en un proyecto que fundamentalmente hace un gran esfuerzo de alejarse de los métodos burocráticos y empieza a tratar de construir en una perspectiva distinta en cuanto a la organización de los trabajadores.

EDITORIAL

Reflexiones sobre Zanón y el momento actual

El presente número de ***el roble*** invita a reflexionar juntos a partir de la experiencia de lucha y gestión obrera de los trabajadores de ZANON durante 6 años, ejemplo en el país. Proponemos desde allí mismo incursionar en el nuevo momento político que vivimos, donde pareciera derrumbarse lo que venimos construyendo con tanto esfuerzo: el surgimiento de delegados, comisiones internas y activista obreros antiburocráticos. El renacer del clasismo.

La gestión obrera de Zanón se destaca porque **no se sometieron al régimen y hasta ahora no los han podido quebrar ni cooptar** y han demostrado que la sociedad actual, sin patrones, se puede sustentar, han demostrado que ese es el camino para el futuro de la humanidad.

No sólo han jugado su papel elevando la conciencia de los propios trabajadores de FASINPAT, sino del conjunto de los trabajadores del país, especialmente cuando salía hacia fuera su periódico NUESTRA LUCHA. Todo bajo un gobierno provincial muy reaccionario. No es poca cosa lo que ha hecho ese proletariado hasta hoy, resignando un mejor sueldo para destinar una parte a la solidaridad de las luchas obreras.

Estos hechos merecen un análisis en particular: ¿Por qué los que se agruparon en cooperativas sin destacar el sentido de la **gestión obrera** no han jugado el mismo papel? Porque en Zanón se aplicó una **concepción clasista,** que consiste entre otras cosas en la gestión obrera y no simplemente cooperativa, y que todo se resuelva por asamblea. Hubo ideas que supieron ganar a los trabajadores para esta posición y una política hacia el conjunto de la clase laboriosa y de la población.

Creemos que se ha abierto una nueva etapa política en el país. La burguesía, que por un momento perdió su hegemonía con el *"que se vayan todos"*, y que vio resquebrajadas todas las instituciones del sistema, lentamente - y en especial con el mandato de los K - las ha restituido como dictadura de clase.

Los Kirchner, que se presentan a la izquierda de Macri, en los hechos hacen la vista gorda de las patotas que golpean compañeros y movilizan a todas las fuerzas de seguridad para garantizarle a las empresas (especialmente al séquito Cristóbal López, Esquenazi, Sergio Taselli, el clan Cirigliano, las empresas de servicios, etc.) las *"reestructuraciones productivas"*, lo que implica reducción de personal, mayor productividad y precarización laboral. En definitiva, aumentar sus ganancias.

Este nuevo momento requiere de mucha reflexión, analizar qué nos pasa en las luchas. Ya no se ganan con amagues como cuando estaban débiles; **ellos se sienten fuertes** y lo demuestran con matones, con las fuerzas de seguridad, con su justicia, con su Pacto Social.

También se abre otra etapa en Neuquén. El gobierno de Jorge Sapag, más afín con el nacional de lo que era Sosbich, se presenta como más comprensivo, pero su verdeara intención - dicen los compañeros de Zanón - es cooptarlos y llevarlos a una cooperativa integrada al régimen y que no jodan con el clasismo.

Sin embargo, el objetivo de llevar agua al molino propio está acompañado por una gran dureza de las patronales y sus gobiernos de turno para erradicar toda protesta y toda organización que no responda íntegramente a los gerentes sindicales. Eso fue reafirmado con el besito de Cristina y Moyano.

Crear una relación de fuerzas para nuestro lado no es sólo amuchar, es ser muchos de la clase pero con una actitud de combate. Cómo se logra ello, es el tema a reflexionar. El problema pasa por si somos capaces de rodear de la masa obrera que trabaja a los conflictos actuales y los futuros; los conflictos se ganan si somos capaces de crear una correlación de fuerzas, siendo muchos sí, pero también con **predisposición hacia la lucha** y para ello hacen falta ideas.

A esto podrían aportar aún más los compañeros de Zanón si se pusieran al frente de un Consejo de Redacción Amplio que reedite NUESTRA LUCHA, o con el nombre que sea, mientras sea un periódico clasista capaz de reflejar las luchas de toda la clase obrera y trabajadora; ***el roble*** gustoso se integraría allí.

Equipo de ***el roble***



Y que cumplas muchos más... FaSinPat en 2005. Hoy va por los siete años a pesar de otro pedido de desalojo para el 20 de octubre.

Política correcta

La propuesta de Alejandro López, secretario del sindicato de los ceramistas de Neuquén en el plenario de los movimientos en lucha realizado en ATE capital el 19 de enero, acerca de tener una política **desde este nucleamiento, desde los que luchan hacia los millones de trabajadores que en los próximos meses entrarán en paritarias para discutir los aumentos y condiciones de trabajo,** nos parece la política más acertada.

Paritarias que habrá que luchar para que sean **sin techo,** donde los **paritarios sean elegidos desde abajo** y no por los gerentes de los sindicatos, y donde se busque la **coordinación** de todas las luchas.

INSEGURIDAD LABORAL EN VILLA CONSTITUCION

Acindar y la UOM, maestros del terror

La clase obrera sigue pagando la exigencia de productividad y ganancia que impone el sistema patronal. Esta vez la ciudad santafesina de Villa Constitución fue escenario, durante la primera semana de febrero, de otro accidente laboral con las peores consecuencias. Nicolás Correa y Alfredo Dianda tenían 22 años, trabajaban en la planta de Acindar para la empresa contratista Serscay y fallecieron el sábado 9 como producto de las graves quemaduras sufridas luego de la explosión del horno número 4 de la fábrica.



Este hecho no puede ni debe adjudicárselo a las fatales casualidades. Se trata de crímenes sistemáticos generados desde la avaricia empresaria, demostrada en la situación de precarización laboral en la que se encontraban los compañeros. Claro está que también es responsable el estado, tanto provincial y nacional, porque los controles sobre la infraestructura laboral no se realizan siendo así cómplices necesarios de cada uno de las muertes. El sindicato tampoco queda exento de culpabilidad ni mucho menos. **Tanto Correa y Dianda como los demás heridos eran de planta permanente hasta que su sector fue tercerizado** con la venia de la hiperburocrática UOM.

Siempre tarde

Con el espontaneísmo a la orden del día la Unión Obrera Metalúrgica de Villa Constitución convocó una marcha con acto protesta días después de los fallecimientos. Antes había determinado un paro de 24 horas por duelo. El plenario de delegados reunido en la seccional santafesina también *"discutió estrategias para lograr que* ***la muerte de los dos trabajadores sea un punto de inflexión que logre quebrar la situación de inseguridad laboral*** *en favor de mejores condiciones que no sean dirigidas por la posibilidad de la mayor rentabilidad"*, informaba el diario Rosario12. En sintonía con tal debate, el secretario general de la UOM, Victorio Pailón junto a la diputada nacional Verónica Benas (ARI) y con varios legisladores provinciales, incluido el presidente de la Comisión de Trabajo, José María Tessa (Frente Progresista Cívico), apoyó la presentación que realizó el ministro de Trabajo santafesino y socialista Carlos Rodríguez de crear comisiones mixtas, ***"con integración de empresarios y trabajadores,*** *que podrán intervenir cuando se presenten los mapas de riesgos, para detener las tareas y proteger las vidas"*. La solución, otra vez, está digitada por el tridente criminal del sistema: gobierno, patronal y burocracia sindical.

Por su parte, la CTA a través de su secretario general Hugo Yasky, tiró sobre la mesa la realización de una marcha nacional hacia el Congreso **en un lapso no mayor a 15 días.** Igual proceder tuvo con la lucha docente de Neuquén en 2007, cuando sacó el aparato para sumarse al reclamo tras el asesinato del maestro Carlos Fuentealba.

Mientras todo pasa, la única estrategia que conocemos desde la clase obrera para dar pelea en esta situación es el pase a planta permanente de todos los compañeros precarizados, el cumplimiento rajatabla de los convenios colectivos, igual tarea igual remuneración, resoluciones en asambleas de base… de esa manera se protege a los compañeros, se igualan las condiciones de empleo y los beneficios sociales para todos. Pero en el manual de la burocracia ese capítulo sólo tiene páginas en blanco.

Fuentes: "La UOM hace fuerza", Rosario 12, 12 de febrero de 2008
Trabajadores metalúrgicos en el Frente Popular Darío Santillán

Corresponsal *el roble*

No es nuevo

En 2007 la insaciable sed de ganancias en Acindar Villa Constitución se cobró una vida. Orlando Villanueva, de 46 años, pertenecía a una empresa contratista y la historia cuenta que murió aplastado por una cuchara que contenía acero mientras limpiaba escoria cerca de un horno en el sector de Acería.

Siderar tiene un récord bastante particular al respecto de la desidia patronal. El año pasado, en la planta de Florencio Varela, un operario contratado cayó a un foso de 5 metros realizando obras en una línea. Fallecimiento por el traumatismo craneoencefálico grave y las fracturas múltiples. Lo asombroso, es que durante 2007, en las 6 plantas que posee la empresa se produjeron **más de 200 accidentes. El 75% de ellos sobre personal contratado…**

¡Qué los parió!

El horno Nº 4 fue paralizado totalmente y protegida el área que lo rodea por orden del juez Penal de Instrucción y Correccional Rubén Bissio que lleva adelante la investigación.

Aún así, **la empresa pidió la "liberación" del sitio. Al cierre de la presente edición** ese pedido todavía no había sido concedido.

EN DEFENSA DEL CONTROL OBRERO



Es de los trabajadores

Ya está. Nada ni nadie podrá cambiarlo. No hay fallo judicial, no existe una sola acción burguesa que lo impida. Lo que los bravos obreros ceramistas de Neuquén demostraron y demuestran día a día es la sal en la herida del sistema capitalista, la "gestión transparente" que molesta al poder patronal. La producción, la administración, la socialización, la solidaridad, la coordinación, todo eso en manos de los mismísimos trabajadores; sin patrones. El control obrero total. Sí, como se dice habitualmente *"otro mundo es posible".*

En el medio de la ruta provincial 7, entre Neuquén y Centenario, 270 obreros se le plantaron al sistema. Hace seis años, en un contexto donde la recuperación de fuentes laborales por parte de la clase obrera estaba prácticamente a la orden del día, en la patagonia empezaron a desmoronarse las teorías económicas modernas. Los obreros de Zanon ocuparon la fábrica abandonada por sus dueños y encendieron los hornos. La gestión y el control obrero daban sus primeros pasos con éxito hundiendo para siempre el rol patronal que impone el sistema burgués.

Después llegó la reacción: intentos de desalojo, persecución a los compañeros... estoicamente se mantuvieron en pie. Y reincorporaron viejos obreros desocupados, y emplearon jóvenes desocupados, y construyeron salas de primeros auxilios en barrios carenciados, allí donde los dueños del régimen se ausentan siempre. Y se solidarizaron con los pueblos originarios, con los organismos de derechos humanos, con otros obreros en lucha y tomaron parte de cuanta movilización conllevara el sello de la clase. Y fueron, y son, visitados por intelectuales norteamericanos y europeos, y son protagonistas de documentales, y empezaron a exportar y resulta que ya son más obreros que los que eran cuando los despidieron, allá por 2001.

Hoy hay un nuevo proletariado, joven, luchador, reconociéndose en la clase porque la explotación se profundiza a niveles sanguinarios de precarización. El contexto local, enmascarado en un pacto social silencioso y el internacional, plagado de nubes bien oscuras desde lo financiero, nos da indicios de que se vienen tiempos de profundos enfrentamientos de clase. En nuestro país ya hizo pie: el Casino Flotante, Dana, Parmalat, Fresenius, Mafissa, docentes, Acindar, Briket, los trabajadores del ajo de Mendoza, exigen de la coordinación y la solidaridad.

FaSinPat es un ejemplo de coordinación y solidaridad. La fábrica sin patrones que produce cerámicos bajo control obrero reformuló en ese sentido el criterio clasista. Porque pasaron del decir a dejarlo escrito y llevarlo a la práctica concreta en todo el país. Más aún, sobrepasaron los límites geográficos y llevan su experiencia por todo el mundo. La reforma de los estatutos del sindicato ceramista de la provincia es un icono de la historia gremial argentina. Ayudar a que se conozcan las experiencias de la lucha obrera es importante, no para copiar pero sí como parámetro de análisis.

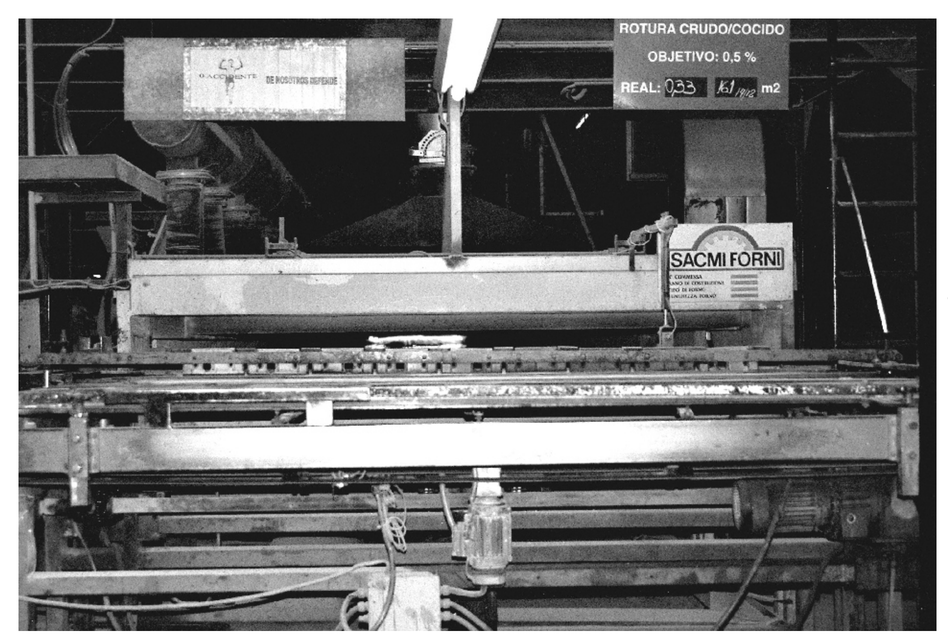
Equipo ***el roble***

(…) Demostrando que se puede se ganaron el corazón de mucha gete. Retribuyendo el apoyo recibido se pusieron al servicio de la comunidad. Ceramistas, sea cual sea el final de esta larga, dura, pero práctica lucha, siéntanse frondosos robles de pie con sus ramas extendidas, orgullosas frente a sus familias y ante la sociedad. Trabajadores jóvenes, madres, padres, esposo con todas las letras (…). Fragmento de "A los obreros de Zanón", con motivo del día del ceramista. Por Ursula.

La gestión obrera que molesta a la burguesía

Zanón es no retornable

Nada más acorde al espíritu de la clase respecto de FaSinPat que el título del último documental sobre la gestión obrera de la fábrica de cerámicos. Las idas y vueltas de la justicia derivaron el año pasado en el recorte a la consesión que se había otrorgado hasta 2009. Por eso las perspectivas de lucha se potencian como nunca.



Aunque el paño lo conocen largo y tendido, en julio de 2007 se prendió la luz de alarma. La empresa italiana Sacmi, una de las acreedoras de la fábrica, apeló en la Justicia argentina la resolución que decidió prorrogar en octubre de 2006 y por tres años la gestión obrera de la ex Zanón. El pedido llegó desde Italia y la fiscalía general hizo lugar; la peor noticia fue que además propuso a los jueces de la Sala E de la Cámara de Apelaciones en lo Comercial de Buenos Aires que se acorte un año el plazo de prórroga a los obreros neuquinos.

El temor radica en que si la resolución final es darles la razón a la empresa italiana, se ordenaría el desalojo de la fábrica. *"Lo que la firma Sacmi plantea de fondo es que se tiene que terminar con la experiencia obrera de la ex Zanón en Neuquén y que se tiene que proceder al remate de todos los bienes de la fábrica. Por supuesto, previo desalojo"*, dijo Mariano Pedrero, abogado de los más de 450, al ser consultado por los medios.

Por su parte, Alejandro López, secretario general del gremio ceramista en Neuquén dijo entonces que *"a muchos les molesta muchísimo que sigamos produciendo y generando puestos de trabajo, porque de alguna manera estamos demostrando que se puede gestionar desde los propios obreros una fábrica tan inmensa como Zanón. Siempre hemos tenido aprietes. Si no es la crisis económica es la energética, como ahora. Así que tomamos esto con mucha preocupación, pero queremos que todos sepan que el posicionamiento político de cada compañero y cada compañera es defender la gestión obrera cueste lo que cueste. Porque ahí se nos ha ido la vida. Son seis años de lucha y sin ninguna respuesta"*.

Hasta el cansancio los compañeros han ido a fondo con la solución: expropiación y estatización de la mayor fábrica. Pero el estado provincia y el nacional se tapan los oídos y los ojos. Son frecuentes en los últimos años reuniones con Oscar Parrilli, los Fernández, e incluso Néstor Kirchner, pero… *"la gente del Gobierno nos dijo que nos iban a atender, pero no pasó nada. Sigue estando nuestro proyecto de expropiación y estatización en el Congreso nacional y también en la Legislatura de Neuquén, pero en ambos lados no hemos tenido ningún tipo de respuesta a nuestro reclamo"*, aclara cada vez que se lo solicita a López.

Pedrero fue más allá y denunció que *"atrás de esta presentación de Sacmi en realidad está la familia de Luigi Zanón. Entre Sacmi y Zanón hay un pacto, ya que al mismo tiempo que Sacmi intenta argumentar su discurso a partir de que quiere cobrar su deuda, acaba de perdonar a Luis Zanón una deuda de 13 millones de pesos. Allí se demuestra que ambas empresas son parte de lo mismo"*. No es alocado. FaSinPat está exportando un porcentaje de la producción a Chile, los sueldos son dignos, el manejo transparente y las cuentas están claras. La familia Zanón está segura que el momento es el propicio y siempre buscó recuperar para sí la planta. Sacmi sería el socio fantasma perfecto ya que la filial Argentina provee de maquinaria a la mayor parte de la industria del cerámico en el país.

"Este momento es clave porque también vemos que hay un ajuste sistemático a todas las experiencias autogestionadas y responder exportando, nos parece que da una perspectiva de que Zanon bajo control obrero sigue creciendo"
(Alejandro López)

(…) Defender los intereses profesionales de los trabajadores que agrupa y representarlos ante sus empleadores, autoridades y demás personas o entidades ante las cuales es menester ejercer dicha representación (…). Capítulo II, artículo 2, inciso H, del Estatuto Social del Sindicato de Obreros y Empleados Ceramistas de Neuquén.

La gestión obrera que molesta a la burguesía

El final resultó un principio

En pleno proceso de explosión social argentino, la mayor fábrica de porcellanato sudamericana despidió a todos sus obreros. Arranca allí la épica historia de un puñado de trabajadores que pusieron a producir lo que Luis Zanon no quiso, no por impedimentos técnicos o comerciales, sino más bien por el principio básico patronal: la explotación del hombre por el hombre.

Cuando en noviembre de 2001 Cerámica Zanón cerró la planta los argumentos que redondeaban el "preventivo de crisis" declarado, apuntaron a responsabilizar a los 380 empleados que dejó en la calle. *"Esta decisión es la consecuencia de la negativa de los obreros a aceptar el plan de reactivación que les presentamos en octubre. Era la única salida y cuando la rechazaron dijimos que el desenlace no podía ser otro que el cierre"*. Y siguió: *"la firma se esforzó para continuar trabajando, pero el circuito de ventas se paralizó, las huelgas frenaron la producción, nos quedamos sin recursos financieros y los créditos cortados cerraron todos los caminos. Pero resultó definitivo cuando la Provincia nos bajó el pulgar embargando la maquinaria"*.

Pero los obreros la tenían clara: *"quieren crear una crisis social en la ciudad. El cierre de la planta es una maniobra que responde a una estrategia sobre la cual nosotros ya habíamos advertido hace varios meses"*, decía Juan Carlos Acuña, ya encargado de prensa del gremio ceramista y trabajador de Zanon. La huelga se había mantenido dos meses por falta de pago de sueldos y el beneficio llegó por un fallo judicial que declaró el lock out patronal. La jueza del concurso ordenó entonces el secuestro del 40% del stock que había en la planta para destinarlo al pago de los salarios atrasados.

La provincia de Neuquén es acreedora por 5 millones de pesos, pero la deuda global es de aproximadamente 75 millones. Zanón le debe además a bancos nacionales e internacionales, proveedores también del país y del extranjero, y a organismos de recaudación fiscal. Pero sin dudas el Gobierno neuquino fue el gran apoyo que tuvo para una costosa incorporación de tecnología. Y fue gracias a aportes de dineros públicos que funcionó a lo largo de esos años. Es ese mismo estado provincial el que en los albores de la dictadura militar del '76 y bajo las consignas de promoción industrial, hicieron que al empresario italiano le otorgaran terrenos fiscales para la construcción de la planta que pronto se convertiría en la más moderna y la principal productora de porcellanato de Sudamérica.

"Bueno, despiden a uno: mostrame los libros"

Un testimonio del abogado Pedrero en 2005, arrojaba luz sobre la manera en que generaron relaciones de fuerza para que el colectivo obrero no se dejara llevar por las mentiras de los Zanon:



"(...) a un sector de la fábrica le entraba el discurso que frente a la radicalidad de las medidas, llegaba el cuarto día... Zanón tenía que pagar el cuarto día, al quinto día se paraba la fábrica. Los primeros meses eran paros, después eran paros con piquetes. Se paraba la producción. Primero no se dejaba de producir, después no se dejaba ni siquiera salir el stock o comercializar. Entonces se iban endureciendo las medidas. La patronal frente a eso tenía un discurso de que el Sindicato y el activismo le cortaba la posibilidad de la cadena financiera (...) Entonces eso entraba en un sector de la fábrica diciendo que el problema no era la patronal sino que era la crisis económica nacional y que la dureza de la huelga cortaba la cadena de pago, cortaba todo. Entonces frente a ese escenario, retomamos toda la discusión de "preventivo de crisis" y todo eso y dijimos: "Ah sí?, tenés problemas con la "apertura de libros de contabilidad"... si los abren, vemos - sabiendo que no los iban a abrir. Si no los abren y provocan despidos, provocan rebaja salarial, provocan el no pago, y bla, bla, bla... "ocupación y control obrero". Sabiendo que la patronal no iba jamás a abrir los libros de contabilidad porque se iba a demostrar excedente, entonces cualquier trabajador entendía perfectamente. Eso desarmaba el argumento patronal, porque frente a una patronal que te dice "la culpa es de ustedes, cortan la cadena de pago" : Nosotros decimos : "Demostrámelo, y si no lo querés demostrar estás mintiendo". Toda la fábrica se homogeneizaba diciendo: "Bueno, despiden a uno: mostrame los libros". Entonces eso fue entrando, entrando, entrando como programa...".

Quiénes eran los Zanon


Pizza con champagne. La famosa foto de Zanon, Menem y Sobisch.

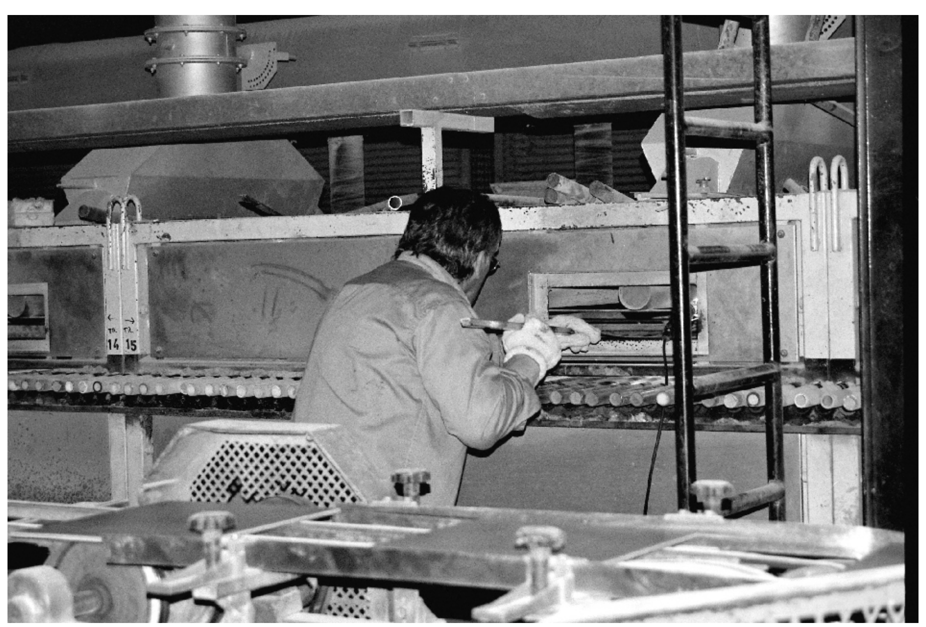
Cerámica Zanon fue abierta por el empresario italiano Luigi Zanon en una gestión que capitaneó Martínez de Hoz en el marco de la promoción industrial de 1977. a través de esa ley, se otorgaban subsidios y promociones a la instalación o crecimientos de plantas industriales. La gestión obrera actual denuncia constantemente que fue construída en terrenos públicos usando fondos públicos de los gobiernos nacional y provincial que nunca fueron repuestos. En 1979, durante el acto inaugural el magnate italiano felicitó al gobierno militar por *"mantener la Argentina segura para las inversiones"*… Luis (de 82 años) era el presidente de la cerámica y Luigi (su hijo) el vice. Zanon padre había llegado a los 28 años para instalar el recordado Ital Park, en la zona de Retiro. En los '90 se vinculó fuertemente con el menemismo y compró acciones de la privatizada Aerolíneas Argentinas y de TELEFE., y el uno a uno lo transformó en uno de los tipos más ricos del país.

(…) Bregar para terminar con la explotación del hombre por el hombre incorporando al sindicato y a sus hombres en la misión histórica que desempeña la clase obrera organizada en la construcción de una sociedad más justa (…). Capítulo II, artículo 2, inciso B, del Estatuto Social del Sindicato de Obreros y Empleados Ceramistas de Neuquén.

La gestión obrera que molesta a la burguesía

Ocupar, resistir, producir... bajo control obrero

No fue fácil. Por cinco meses la indefinición de la situación estuvo entre tomas temporarias de la fábrica, el desgaste de la lucha poco stock de sostén y el la persecución judicial traducida en amenazas de desalojo. Hubo intentos por encender los hornos y producir hasta que en marzo de 2002 se lanzan definitivamente. La cuestión ahora sería cooperativa o gestión de los trabajadores.



Con los coletazos de diciembre de 2001 el panorama de la planta era bastante desolador. Sólo se veían algunos miembros de la empresa de seguridad que custodiaban el predio. Otra vez, una instancia judicial favoreció a los compañeros: **fueron habilitados para realizar guardias obreras de 20 personas para evitar el vaciamiento.** Cayó de madura la ocupación final. El tema central de los debates fue entonces el "cómo". Desde lo formal, el SOECN, sindicato ceramista de Neuquén, mocionaba por control obrero ante las dudas de los compañeros más despolitizados y legalistas.
Y desde lo práctico era necesario contar con el personal que habilite tener una columna vertebral para la línea de producción.

De los 380 obreros al momento del despido, **270 resistían y configuraban el esquema buscado.** A principios de marzo '02 se larga una línea de producción y presentan el primer producto creado por la gestión obrera: el "modelo obrero". Le seguirían modelos con nombres mapuches y el "Hebe", un reconocimiento al apoyo recibido por la referente de Madres de Plaza de Mayo.

Entraron, producían y progresaban. La idea de **cooperativa como organización había sido desechada.** Sí fue adoptada como figura legal hacia fuera. Hacia adentro funcionaban bajo las "Normas de Convivencia de Zanón Bajo Control Obrero", discutido y aprobado en asamblea, **de allí en más el órgano supremo de la planta.**

Sobre la experiencia colectiva desde la militancia personal

Raúl Godoy es militante del PTS. Con picardía se encarga de decir siempre que puede, que *"lo más revolucionario que hice en Zanon fue quedarme callado dos años y haber hecho un trabajo cotidiano con mis compañeros comiendo un asado o jugando al fútbol".* Sobre las intervenciones en tiempos de definición política en la fábrica recuperada, recuerda: *"... la primera vez que dijimos "control obrero" saltaron compañeros. Se anotaron y dijeron:* ***-"Lo que está diciendo Godoy es violar la propiedad privada, es ilegal"*** *(...) Me lo dijeron, sí, en asamblea. Yo les dije:* ***-"Compañeros ¿qué otra alternativa tienen? Tienen razón, pero primero está la vida y la de mis hijos... ¿qué alternativa tienen?"****. Y después sí, hicimos experiencia. ¡Ojo! Porque no es que Zanón cerró y nosotros la tomamos y pasamos cinco, seis meses, que si vos lo mirás desde un ángulo... fue un calvario. Vos decís: -"¿Qué esperaban estos tipos? Si ya la tenían clara, de entrada, lo que tenían que hacer... ¿por qué estuvieron cinco meses afuera?". Porque era precisamente para que estuviera absolutamente convencido todo el mundo de lo que tenía que hacer. Ahora, ¿nos sentamos a esperar a que se convenzan? ¡No! Dijimos: -"Comisiones de trabajo. Comisión de mujeres, militancia, un volante por un alimento... Comisiones de trabajo". Entonces empezó a destaparse toda una militancia…".*

Algunas normas de convivencia

(*) Desde que entra a trabajar, el compañero tiene voz y voto en la asamblea.
(*) Todos ganan igual, se diferencia en antigüedad.
(*) La rotación en los cargos es con tiempo determinado.
(*) Todo se resuelve en asambleas por sector y si no se puede allí, pasa a la JORNADA, que es la asamblea general de día completo para toda la fábrica, una vez al mes.
(*) Las resoluciones son por votación a mano alzada, la mayoría gana y la minoría acata.
(*) Nadie representa a Zanon Bajo Control Obrero sin mandato de asamblea.
(*) Participación de contingentes ceramistas en todos los conflictos sociales regionales y nacionales.

FASINPAT
FABRICA SIN PATRON

(…) Mantener una efectiva independencia frente a cualquier intento de injerencia por parte del gobierno y las instituciones del estado y sus patrones (...). Capítulo II, artículo 2, inciso K, del Estatuto Social del Sindicato de Obreros y Empleados Ceramistas de Neuquén.

La gestión obrera que molesta a la burguesía

¿Cooperativa o estatización y control obrero de la producción?

Entre estas dos posiciones aparece una interesante polémica: los que defienden el funcionamiento de las fábricas recuperadas como cooperativa (casi la totalidad de ellas), y los trabajadores de Zanon que reclaman expropiación, estatización y funcionamiento bajo control obrero. Esto a pesar de haber tenido que adoptar la figura legal de cooperativa para poder seguir funcionando.



Las fábricas recuperadas bajo control obrero, efectivamente, son escasa a pesar de las casi 300 que llegaron a estar en manos de los trabajadores luego de la debacle de 2001. Brukman fue un intento, pero la relación de fuerzas no dio y finalmente la tomó Caro, un abogado que en todas las que regentea pone un gerente para que dirija y toma la forma de la clásica cooperativa conducida al estilo Sancor, Credicoop, Hogra Obrero, etc.

En el país hay una experiencia de trabajo cooperativo, miles de cooperativas han funcionado y algunas aún hoy siguen funcionando: de crédito, de vivienda, de trabajo, de abastecimiento. En la década del '60 se decía que casi un tercio de la población argentina era socio de alguna cooperativa, es decir casi 10 millones de cooperativistas y de todas maneras el país no cambió para bien. La mayoría fundieron y las que quedaron son funcionales al sistema.

Los argumentos de uno y otro lado

Las cooperativas dentro del régimen capitalista están regidas por leyes del sistema que obligan a crear consejos de administración, una dirección superior de hecho al son del sistema representativo burgués que pone el protagonismo en una cúpula difícil de controlar por la base y que rápidamente se burocratiza y reemplaza ala asamblea. Esto sin contar que para tener plenos derechos hay que tener algunos años de antigüedad. Los que temen que con la estatización, en vez de terminar efectivamente en el control obrero de la producción se caiga en una empresa tipo teléfonos o ferrocarriles del estado como conocimos, tienen cierta lógica y su recelo no es en vano.

El control obrero de la producción se genera cuando los trabajadores controlan la gestión de la empresa y pasan a dirigirla, con y sin patrones. Es el derecho de TODOS a participar activamente en la dirección de TODOS los aspectos de la empresa a través de la asamblea general y con al criterio de la democracia obrera (que es distinta a la de la democracia burgués, que es el de delegar), es hacerse cargo, no delegar, que la resolución se toma por mayoría y que la minoría debe acatar, que las votaciones se hacen a mano alzada y no en secreto.

Ese control obrero de la producción no nace como idea y práctica de golpe, debe ser parte de las ideas clasistas que con la práctica se van incorporando al acervo de la clase en un proceso de su lucha.

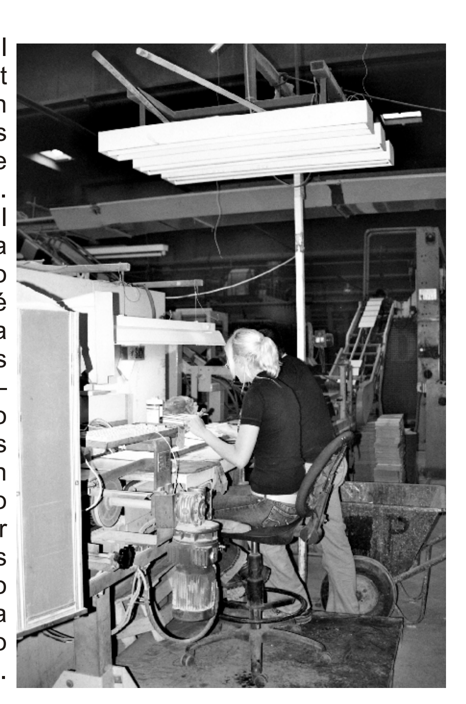
El ejemplo de FaSinPat en el contexto actual

Una empresa puesta a producir bajo control obrero de la producción y que es sustentable es un ejemplo mayor que miles de volantes y explicaciones. Se ve en la práctica concreta que los trabajadores no necesitamos de los patrones, por eso en Zanon Bajo Control Obrero los compañeros cambiaron el nombre y, orgullosamente, hoy luce el nombre de FASINPAT, fábrica sin patrones.

Ellos se han ocupado de dos cuestiones centrales: de la producción para que sea sustentable y de sacar su conflicto con el sistema que no los reconoce a la calle, en manifestaciones permanentes, participando con la solidaridad de otros sectores sociales en lucha; con el periódico Nuestra Lucha, que un momento comenzaba a ser el periódico de toda una clase en lucha.

Pero el poder de dirección en una empresa sin derrotar al régimen burgués no será fácil mantenerlo. El sistema actúa centralizando y concentrando el capital, no es fácil. Tomando la empresa se niega al estado, pero no quiere decir que estado burgués esté derrotado. La burguesía utilizará todos los medios que dispone para defender su propiedad privada: leyes, justicia, aparatos represivos, intrigas, los medios de comunicación.

No será fácil mantener a FaSinPat mientras el régimen intente por todos los medios a su alcance cooptarla o destruirla. Cooptarla en el sentido de hacerla una fábrica al estilo burgués, que dé ganancias y que una capa de obreros – los más y desclasados – se vayan quedando con los puestos claves y en determinado momento pase a ser de ellos, nuevos burgueses; o desalojarla para devolvérsela al viejo Zanon o a su familia.



(…) En mi cabeza en ese momento, que estaba naciendo mi primer hijo, lo hacía pensando en que me iban a tener que indemnizar los patrones y que quizás con eso compraría un remís o haría algo. Pero nunca imaginé esto, la propia vida y la lucha me fue llevando y fui aprendiendo (...). Ernesto, mecánico de mantenimiento. Estuvo en el acampe, participó de la toma y la puesta en marcha.

La gestión obrera que molesta a la burguesía



O destruirla para que no quede como ejemplo de que los trabajadores podemos sin patrón. Depende de la correlación de fuerzas que seamos capaces de mantener en la sociedad con las luchas solidarias y del método interno, como la democracia obrera aplicada en FaSinPat: todo por asamblea, mandato al que sale por tareas, igualdad de sueldos, divulgación de los aciertos y los errores, solidaridad con otras luchas y el mantenimiento de algún medio de difusión propio.

Las perspectivas

Asimismo, si la clase con su acción no debilita de nuevo al régimen que ha recompuesto sus instituciones con Kirchner a la cabeza, no será fácil mantener una correlación de fuerzas. Para que esto ocurra, para que cuando se presente la nueva crisis que se avecina al terminarse este veranito económico apoyado en la soja y en los hidrocarburos, dos "comodities" que se acaban; sumándose de algún modo a la crisis financiera internacional; y donde a los capitalistas ya no les convenga producir como pasó en 2000 y 2001, si los obreros están capacitados, se las puede tomar y poner a producir en función de futuro, en función de una nueva sociedad humana que sólo será posible con la derrota de la burguesía y desde el poder obrero.

Cuando digo "capacitados", me refiero a la capacidad política de dirigir una empresa con todo lo que ello significa. El grueso de las recuperadas lo hizo la clase obrera no tanto por capacidad política pensando que ese hecho podría conducir a una sociedad humana sin la explotación del hombre por el hombre, sino más bien para no quedarse sin trabajo y tener que mendigar un plan trabajar.

Para que suceda otro Zanon es necesario que antes haya un trabajo de conciencia de clase en el proletariado de esa fábrica como lo había en la planta neuquina, que a través de la lucha ya habían conquistado la comisión interna y el sindicato de manos de la burocracia de los hermanos Montes. Zanon no fue un regalo de las alturas. Fue el trabajo paciente de los compañeros patagónicos que se inspiraban en la lucha de clases y que fueron educando a una capa de los obreros.

Los obreros de por sí, solo intentan salvar el trabajo. Ese es el primer paso. Pero si la cosa queda ahí, simplemente buscan un nuevo patrón.

Ignacio Paredes

SOECN, quien te ha visto y quien te ve

El Sindicato de Obreros y Empleados Ceramistas de Neuquén (SOECN) se fundó en 1982. **Arrancó con todo el ímpetu burocrático:** ausencia de realización de asambleas, de libro de actas y malversación de fondos sindicales, para empezar. Luego viene la afinidad a la empresa: el gremio resulta **órgano patronal de detección de participantes obreros en reuniones o en asambleas "clandestinas".** Es el burócrata Alberto Montes el encargado de carnerear todo intento de reclamo obrero cuando a mediados de los '90 los despidos por parte de la empresa se convirtieron en algo "normal".



Pero la irascible **flexibilización** convenida entre los Zanon y el SOECN terminó por impulsar el **desembarco de activistas jóvenes.** Los despidos trajeron reemplazos y estos, otro de tipo de experiencias vinculadas a la flexibilización, precarización, no sindicalizados y despolitizados. Pasarse papelitos escritos, improvisar reuniones en los cambios de turnos representó la resistencia silenciosa en una planta que al decir de los propios obreros los hacía sentir *"en un campo de concentración"*. En 1996, cerca de las elecciones generales del gremio, la empresa despidió un obrero y Montes quiso capitalizar la circunstancia largando un paro histórico, dada la escasez de medidas de fuerza en años. A partir de entonces la burocracia fue sobrepasada por el descontento de las bases. La nueva camada de activistas, entonces, ganó en confianza. En octubre de 1998, desde la Lista Marrón le arrebató la comisión interna de Zanon a Montes y en diciembre de 2000 se quedó con el sindicato.

El SOECN agrupa a los obreros de cuatro cerámicas neuquinas: Zanón, Estefani, Neuquén y Del Valle, y pertenece a la Filial 21 de la Federación de Obreros Ceramistas de la República Argentina (FOCRA)

(…) Lograr, sostener y defender las reivindicaciones morales, intelectuales y/o culturales de sus afiliados, facilitando la unión y agremiación de todos los trabajadores del gremio (…). Capítulo II, artículo 2, inciso A, del Estatuto Social del Sindicato de Obreros y Empleados Ceramistas de Neuquén.

La gestión obrera que molesta a la burguesía

Zanon, el clasismo y su diversidad

Militancia, activismo, agitación. ¿Cuántos de los compañeros que recuperaron su fuente de trabajo sabían qué significado tenían esos términos o en qué momento hacían tal cosa? Si bien el hecho objetivo es la puesta en marcha de la planta, el fondo de la cuestión es un correlato del sentir político de los principales referentes. Más allá de cualquier influencia partidaria, del rol del independentismo, lo que está claro es que la gestión obrera y los principios clasistas son el camino elegido.

El político Raúl Godoy

Militante del PTS, Godoy fue uno de los líderes del activismo durante la decadencia burocrática del SOECN. Su formación política le permitió erigirse rápidamente en referente y sus intervenciones eran muy escuchadas y, muchas veces no comprendidas del todo. El factor anti ideológico de los '90 fue el principal obstáculo a vencer durante el proceso pre control obrero. Así, principios como igual trabajo, igual salario; democracia obrera; decisiones en asamblea; revocabilidad de los mandatos; pase a planta permanente de todos los contratados – y que puedan elegir sus representantes; delegados por sector para constituir un cuerpo de delegados, se convirtieron en los ejes del programa que llevaron a Godoy a la comisión interna y, posteriormente, al sindicato. Cuando el tema pasó por profundizar la política, Godoy encontró las primeras trabas al poner sobre la mesa otra clase de consignas, como por ejemplo la unidad obrero-estudiantil o la apertura de los libros de contabilidad.

A propósito de los devenires vanguardistas, el propio Godoy repasaba la experiencia: *"…el programa del PTS tenía mucho que ver. Los compañeros no estaban acostumbrados y no entendían por qué yo quería discutir objetivos. Entonces decían:* ***-"No jodás, vamos a ganarles a estos tipos, saquémoslos, y después nos hacemos un programa...el que queramos" –"¡No! ¡No! Porque yo lo que no quiero es que ganemos la comisión interna y nosotros hacer lo mismo que los tipos.*** *Entonces, como mínimo, a ver, pongámonos de acuerdo: Asamblea como método... asamblea como método y no tomamos ninguna decisión si no la toma la asamblea. –"Bueno, está bien. Dale, está bien", me decían, bueno: igual trabajo igual salario. Es decir que todos tenemos que pelear por ganar lo mismo.* ***–"Bueno, está bien, suena lindo, dejalo, ponelo"...*** *todos los contratados a planta permanente. "Bueno, está bien, suena bien". Y después empezamos a radicalizar más y después cuando empezó la pelea con la burocracia era la pelea a muerte para sacar una asamblea, para atar a la directiva a esa asamblea... Entonces, eso se hizo carne. Fue una buena política, los obreros... decían...* ***–"Está buenísimo esto!".***

Alejandro López, activismo independiente y estudioso

Al tipo se lo puede imaginar con lápiz en mano, calculadora y preguntando cuánto puede gastar en luz una fábrica como la de los Zanon. Eso fue lo que ocurrió cuando los ajustes en el ritmo fabril, la rebaja salarial y los despidos de 100 operarios más la forma de pagarles la indemnización (el 50% en 18 cuotas) formalizaron el *"procedimiento preventivo de crisis"* a mediados de 2000. *"¿Cómo es posible esta crisis con la cantidad de camiones que salen completos con cerámicos hacia todo el mundo?"*, fue el interrogante en distintos sectores de la planta. En alguno de ellos se encontraba Alejandro López, calculando que en base a los costos de materia prima, salarios, consumo de gas, luz y electricidad que podía tener la empresa, y haciendo un arqueo aproximado de los metros cuadrados producidos por el valor promedio de venta obtenían sumas millonarias a partir de las cuales el hecho de no cobrar salarios les parecía absolutamente injustificado… López representa el ala independiente dentro de la fábrica y, como Godoy, siempre fue referente.

La movida política de López tiene que ver con ser organizador de actividades integradoras: asados, campeonatos de fútbol y de truco, rifas y otras actividades. Un dato no menor es la práctica de control obrero que esas cuentas conllevaron. El conocimiento de los números finales le permitió ganar en información para pelearle con argumentos a la patronal. Otro frente de acción, descuidado si se quiere por la vanguardia militante, fue el hacer respetar los tiempos de aprendizaje intelectual del obrero común, o sea, la mayoría: la experiencia de la base antes que el consignismo "poco comprensible"; los festejos navideños, del día del niño, la organización de recitales, jornada de recreación pensada para hijos de ceramistas y vecinos de Centenario y barrios pobres cercanos a la fábrica o las donaciones y los Boletines informativos sin demasiados mensajes políticos concretos acercaban a otros independientes con sentido más comunitario y solidario. **López demostró que sin la raigambre ideológica pura y desde su origen desprendido del momento conflictivo, también pueden aparecer obreros combativos y antiburocráticos.**



(…) "Hoy la responsabilidad es de todos y tenemos que educar (…)Los que no quieren que esto funcione apuestan a que nos dividamos entre nosotros. Con la división triunfan ellos y si bien la producción y la calidad, su aumento es importante, mantener la unidad y seguir sacando el conflicto para afuera, manteniendo la producción es lo central". Alejandro López, secretario general del SOECN, durante alguna asamblea en FaSinPat.

La gestión obrera que molesta a la burguesía

Estatuto ceramista y clasismo según FaSinPat



La reforma de los estatutos ceramistas **institucionalizó la adhesión al clasismo de FaSinPat.** El reclamo de transformación venía desde los tiempos de la Lista Marrón, pero la construcción de varias estaciones intermedias retardaron la llegada a la modificación hasta **septiembre de 2005.** En efecto, el control obrero, las normas de convivencia, los intentos de coordinación política, la participación de contingentes de trabajadores en otros conflictos, el ingreso a partidos de izquierda de varios representantes de los cuerpos orgánicos y la constante circulación de activistas de izquierda dentro de la fábrica sirvieron como dique para una discusión que paradójicamente paralizó la reforma debido al nivel de desencuentros políticos.

Los estatutos modificados establecen entre otros puntos que los **dirigentes trabajan y ganan lo mismo que un obrero de base,** que la asamblea (soberana) puede revocar mandatos, que las minorías tienen representación en las comisiones directivas en proporción a sus votos, también se procede a un reempadronamiento de afiliación voluntaria para **que los trabajadores decidan si aportan o no la cuota sindical,** se establece un **fondo de huelga permanente para solidarizarse con otros actores en conflicto,** se mantiene la afiliación del trabajador despedido por más de 6 meses y hasta que encuentre nuevo trabajo, además de establecer las directrices históricas el clasismo: independencia del Estado y sus instituciones, de las organizaciones patronales y de los "partidos patronales", declarando su práctica como orientada por la lucha de clases.

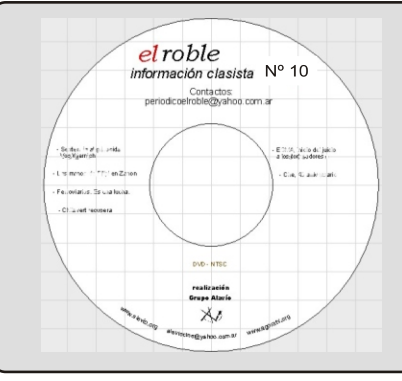
El mosaico ideológico en Zanon

En el ensayo "El clasismo revisitado. La impronta del trotskismo en la politización del sindicato ceramista: Zanón Bajo Control Obrero, Neuquén 1998-2006", de Fernando Aiziczon, el autor configura de la siguiente lo que llama *"una suerte de tipología de identidades políticas y procesos de politización":*

(*) Obreros que eran de izquierda antes del conflicto: apenas Godoy (PTS) y algún militante de PO.
(*) Obreros que se afiliaron a partidos de izquierda luego de estallar el conflicto: el grueso lo hizo al PTS.
(*) Obreros que pertenecen a organizaciones de desocupados (MTD, Polo Obrero, Patria Libre, Teresa Vive)
(*) Obreros que se mantienen prescindentes de alguna filiación partidaria pero que se autodenominan como activistas "independientes" y ocupan cargos directivos: aproximadamente unos treinta obreros.

a) obreros que se consideran "apolíticos" pero que su práctica y la condición de trabajar en una fábrica bajo control obrero los coloca en algún lugar de "lo político".

b) obreros adversos a la política.



Con este número, la décima entrega de la serie de DVD's: *el roble, información clasista.*

Una producción del Grupo Alavio
Si querés saber más sobre Alavio Cine...
alaviocne@yahoo.com.ar
agoratv@gmail.com

EL CONFLICTO DEL BARCO

Se abrió una instancia de negociación

A casi tres meses de iniciada la huelga de los trabajadores del Casino Flotante, la puerta del diálogo rechinó para encontrar una salida que destrabe el conflicto. La intransigencia del empresario K Cristóbal López empezó a hacer agua desde el momento en que los libros contables mostraron columnas en rojo. Para ello tuvieron que pasar palazos de noche, de día, acampe en Plaza de Mayo, en la Catedral Metropolitana, el silencio de los medios, el chalecazo…

El diputado kirchnerista **Héctor Recalde se ofreció a mediar entre los trabajadores y la patronal**, inaugurando de esta manera un canal de diálogo que se encontraba cerrado por el dueño de los barcos y sus voceros. Ya hubo una reunión entre trabajadores y el legislador, donde los compañeros dejaron un pliego de cuatro puntos irrenunciables para la negociación, entre ellos la reincorporación de la totalidad de los 106 despedidos. Al mismo tiempo, esta etapa trae la vuelta al piquete "lo más cerca que podamos" de los barcos.

Los anuncios fueron hechos por los delegados el sábado 2 de febrero, en la apertura del tercer plenario antiburocrático y de coordinación de luchas, en Costanera Sur. **El 1 de marzo será el próximo.**

Corresponsal *el roble*

Los apremios ilegales del gobierno de los derechos humanos



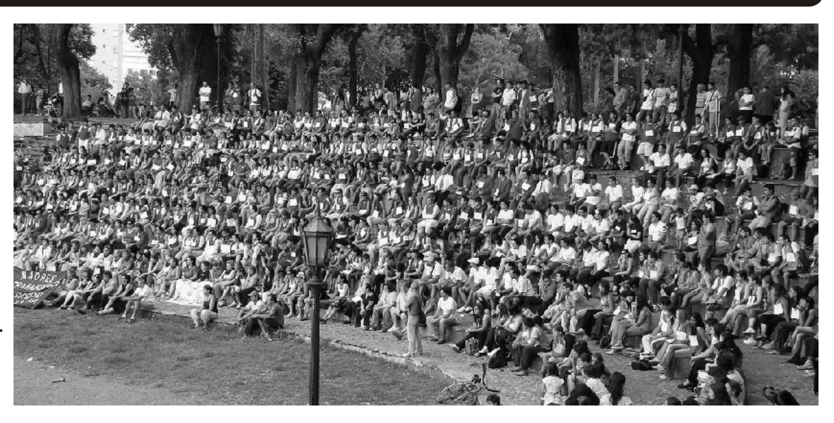
Uno: *"Nos taparon las cabezas con bolsas negras de nylon y nos insultaban mientras nos pegaban, sólo se veían las botas de los milicos"*. Dos: "*Me agarró la Infantería en Ingeniería, un policía me apuntó con una Itaka al pecho, éramos diez y nos llevaron a la comisaría 22º, luego a Comodoro Py, donde nos desnudaron en un calabozo, nos pegaron, y terminamos en Lugano luego de 26 horas (...) No buscábamos el choque, empezaron a provocarnos, nos rodearon y cuando nos íbamos nos persiguieron. Nos tenían marcados. No queríamos que nos sacaran fotos, por la SIDE y la policía, pero nos agarraron del cuello y lo hicieron a la fuerza*".

Corre el año 2008, la "plena vigencia de los derechos", pero las metodologías siniestras impulsadas desde el poder para proteger a sus patrones son las mismas que utilizan los represores de antaño. Los relatos no son extraídos de la Noche de los Bastones Largos ni de la Noche de los Lápices, son palabras de pibes de 22 y 23 años, hijos propios de la democracia. So palabras de trabajadores despedidos y no despedidos del Barco Casino.

La jueza federal María Servini de Cubría los indagó en los tribunales de Comodoro Py por *"atentado y resistencia a la autoridad, lesiones y daño público"*. Los compañeros estuvieron 11 horas y según fuentes periodísticas *"se negaron a responder preguntas"* porque *"apenas habían tenido unos pocos minutos de charla con sus abogados, en presencia de policías"*. En total , 14 trabajadores despedidos denunciaron haber sido torturados luego de ser detenidos por efectivos de la Prefectura y los representantes legales de ellos sí denunciaron apremios ilegales.

El Chalecazo: Para ser 40 tipos, la verdad impresionante!

Más de **700 trabajadores** acudieron al chalecazo de Parque Lezama. Con uniforme de trabajo y sentados por sector de trabajo, los compañeros dejaron claro que la lucha tiene un punto fuerte: la unión. Aunque no dejan de reconocer las deserciones típicas de un conflicto llevado a extenso y en pleno verano, con el desgaste que se va produciendo entre los huelguistas, la acción demostró que la moral no decae. *"Aunque hayan comprado a los medios, nuestra unidad no la van a poder esconder para siempre"*, aseguraron ese día.



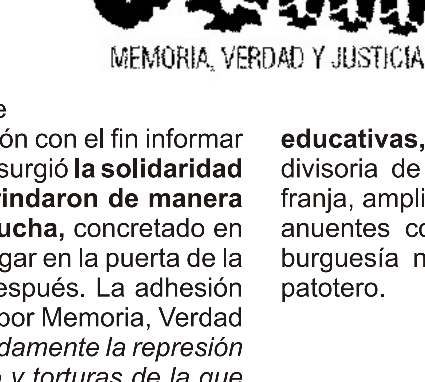
A 32 AÑOS DEL GOLPE GENOCIDA

Por la memoria del pasado y del presente

Casi como una ironía de la historia, aunque la esencia del poder cambie la clase obrera siempre ha encontrado represión. En ese punto la dictadura militar y esta dictadura de clase disfrazada de democracia prácticamente no se diferencian. O sí. Aquellos fueron genocidas a cara descubierta, mientras que hoy el genocidio es parte del sistema. Los juicios a represores pasados a retiro y jubilados, la muerte de testigos claves como el genocida Febres o la desaparición forzada como la de Jorge Julio López – de cuya búsqueda el gobierno K desistió definitivamente hace ya tiempo – y otros militantes en el interior del país, la militarización de empresas y fábricas, el procesamiento, persecución y amenazas a luchadores sociales, sindicales, estudiantiles, las patoteadas a trabajadores, el desafuero y procesamiento de delegados, la precarización laboral, las mentiras del IndeK, el despojo de sus tierras a los pueblos originarios, el crimen ambiental a manos de papeleras y mineras foráneas y nacionales, la ley antiterrorista… cuánto en común entre aquellos y estos. Cuanto pasado se conjuga en presente. Por un futuro con la memoria viva y sin explotación, el 24 de marzo vayamos a Plaza Congreso.

El Espacio Memoria, Verdad y justicia resolvió en asamblea a principios de febrero la convocatoria a la **marcha del 24 de marzo. La misma se realizará a partir a las 15.30 horas y partirá desde Plaza Congreso a Plaza de Mayo.** Las adhesiones a la convocatoria deben ser enviadas al correo electrónico treintaanios@yahoo.com.ar

Además, el espacio de derechos humanos pide a todas las organizaciones que envíen la información sobre las actividades que se realizarán en el marco de los 32 años del golpe, con el fin de generar una agenda de actividades que se centralizarán y difundirán a través de su sitio web: www.30anios.org.ar



Un hecho político importante

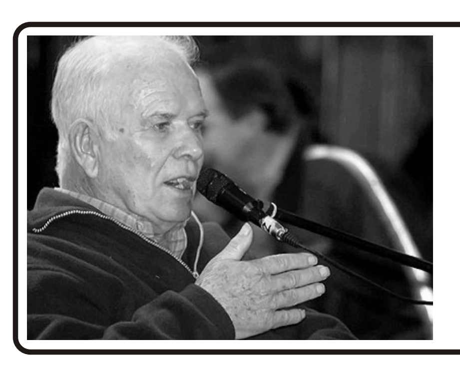
Los Trabajadores del Casino se hicieron presentes en la citada reunión con el fin informar sobre la marcha del conflicto. De allí surgió **la solidaridad que representantes de DD.HH. brindaron de manera específica a los compañeros en lucha,** concretado en la conferencia de prensa que tuvo lugar en la puerta de la Catedral Metropolitana, tres días después. La adhesión se vio cristalizada en una solicitada por Memoria, Verdad y Justicia en la que repudian *"profundamente la represión institucional, apresamiento ilegítimo y torturas de la que fueron víctimas los trabajadores de Casino Buenos Aires a manos de la Prefectura Naval Argentina y la Policía Federal el pasado 30/01/08, en el marco del legítimo reclamo por la reincorporación a sus puestos de trabajo.*

"Nos solidarizamos con los trabajadores y exigimos al Señor Ministro de Justicia, Seguridad y Derechos Humanos Aníbal Fernández la desmilitarización inmediata del Casino y sus inmediaciones, que se garantice el legítimo derecho a manifestarse y el castigo a los responsables materiales e intelectuales de los apremios ilegales y torturas. Exigimos al Sr. Cristóbal López la inmediata reincorporación de los trabajadores injustamente despedidos". El texto fue acompañado por el pedido de adhesión al mismo.

Políticamente resulta muy importante este apoyo recibido por los compañeros del Casino Flotante. Se trata de **la pata que le estaba faltando al arco opositor enfrentado a las burocracias sindicales, gubernamentales y educativas,** marcando de esta manera con claridad la divisoria de aguas entre los sectores combativos y la franja, amplia por cierto, de cooptados por los Kirchner y anuentes con los métodos represivos que impone la burguesía nacional a través de su gobierno patronal-patotero.

Corresponsal *el roble*

Encuentro Memoria, Verdad y Justicia
Adhesiones: treintaanios@yahoo.com.ar
Contactos de Prensa: AEDD: (011) 15-4430-3569
LADH: (011) 15-5250-5043



La democracia tiene contenido de clase...

Juicio y Castigo a los Culpables



DESPIDOS EN DANA SPICER



"El problema de los mecánicos lo resolvemos los trabajadores"

El 7 de enero, después de siete años, la empresa con el aval del sindicato intenta una vez más quitarnos la dignidad.

Los despidos masivos y discriminatorios no son el final de un plan que comenzó con la postergación de las elecciones de delegados, sino que continúa con más avasallamiento como por ejemplo querer imponernos el 6x2 cuando lo hemos rechazado reiteradas veces en asamblea. Otro perjuicio es el aumento de la producción que significa intercambiar por algunas monedas nuestra salud, como si fueran pocas las lesiones físicas que hay actualmente. Todo esto mientras la gerencia se llena los bolsillos con las tercerizadas y los trabajos afuera.

El objetivo más buscado por este matrimonio empresa-representantes sindicales, es querer prohibirnos la libre expresión, asambleas, reuniones, etc. negándonos a los trabajadores elegir nuestro futuro.

Valoramos el apoyo incondicional que recibimos de los compañeros y los que no lo hicieron, por miedo, dudas, etc., los respetamos y nos ponemos a disposición.

Durante este tiempo hemos recorrido fiscalías, comisarías, ministerios (de trabajo: La Plata, José C. Paz, Nación) secretaria de derechos humanos, ministerios de seguridad también hemos realizado un festival en la puerta de la fábrica para la familia y los vecinos y al día siguiente fuimos atacados por una patota bajo zona liberada por parte de la policía, siendo nuestros hogares también blanco de ataques (disparos desde un vehículo) por todo esto decimos:

Reincorporación de todos los despedidos por defender los derechos (el tuyo, el mío)

No vamos a parar hasta que se vaya el último policía del establecimiento

Trabajadores de Dana

Constructora Stieglitz S.A. criminal

Daniel Vallejos, 25 años con esposa y dos hijos, trabajó durante un año en esa constructora como albañil. En el mes de enero se desprendió el carro del elevador, que estaba atado con alambre, cuando llenaban una loza y los 500 kilos de material cayeron en su cabeza, matándolo.

No sólo es criminal la empresa Stieglitz que trabaja bajo esas condiciones de inseguridad, sino que hizo trabajar por 20 pesos más *"hasta terminar de llenar"*. No termina allí la cosa, además obtuvo de alguna mano negra un certificado de defunción *"por muerte natural no traumática"*, cuando el resultado de la autopsia dice lo contrario.

Por supuesto que de todo esto, el sindicato de la construcción (UOCRA), bien gracias. Habría que preguntarse en cuánto van en todo esto, ya que las empresas de la construcción en sus cálculos de costo incluyen siempre cuántos obreros morirán, como se calcula cuántas bolsas de cal se mojarán.

Emocionante fue la manifestación de más de 100 vecinos y trabajadores que partió de su casa reclamando justicia, en El Salvador y Capitán Bermúdez al Parque Industrial de Tortuguitas, pasando por varias fábricas hasta llegar a una obra que está haciendo esa empresa en dicho parque.

Cientos, miles de compañeros mueren en estas condiciones. Por eso los carteles que portaban los vecinos y la Asamblea de Tortuguitas reclamaban la unidad de los trabajadores en asambleas de base.

Corresponsal *el roble* desde la manifestación

el roble repudia el ataque a los compañeros del MST



En Neuquén, en el local del MST, fueron atacados los compañeros Lázaro Duarte de 81 años quien recibió 9 puñaladas, y Jorge Rufino de 41, con graves cortaduras. Esta agresión es un avance en una metodología que se viene dando con total impunidad por parte de las patota, y se suma al que vienen recibiendo los compañeros del Hospital Francés, Subte, Ferroviarios, Dana, Casino, entre otros. La complicidad del gobierno es total.

Desde ***el roble*** exigimos el esclarecimiento y el castigo de los responsables.

Mendoza: conflicto en la cooperativa exportadora de ajo Campo Grande

Dura lucha contra la esclavitud laboral

Las trabajadoras y trabajadores del ajo le han dicho basta al perverso sistema de las “cooperativas” y salieron a luchar. Saben que de la otra vereda se encuentra una patronal esclavista, una justicia y policías sanguinarias y un gobierno que respalda a ambos. Pero hartos de esta situación de explotación, salen a enfrentarlos y resisten la violenta represión a que los someten. Es su justo reclamo, su propia organización y la solidaridad de los trabajadores que los rodean las armas con las que cuentan para terminar con las “cooperativas” y ganar el blanqueo y regulación de su situación laboral.



La industria del ajo en Mendoza es un pequeño coloso capitalista. **Argentina es el cuarto productor y el segundo exportador mundial** y Mendoza produce el 83% del ajo en el país. Esto genera en la provincia ganancias de 73 millones de dólares por las 74.500 toneladas exportadas. Un pequeño grupo de 20 empresas **lideradas por Campo Grande y Sanes,** concentra la abrumadora mayoría de la actividad de corte, limpieza y empaque, que emplea a más de 28.000 trabajadores bajo el negrero sistema de “cooperativas de trabajo”.

Cuando la primera exportadora de ajo, la empresa Campo Grande, reclamó a sus obreros que firmen el *“cambio de nombre de la cooperativa de trabajo”* mediante la cual los explota, las y los trabajadores se inquietaron. Frente a una nueva maniobra fraudulenta de la patronal para quebrar una empresa fantasma y solventar sus deudas, los trabajadores se interesaron por averiguar qué pasaría con sus aportes jubilatorios. Es así como se enteraron que Campo Grande no sólo no había hecho ningún aporte, sino que ellos tenían deudas al estar registrados como monotributistas. Esto se debe al perverso sistema de “cooperativas de trabajo”, bajo el cual la patronal maneja cooperativas fantasmas donde los trabajadores y trabajadoras figuran como *“socios tercerizados”*. Gracias a esta farsa de contratación indirecta, las patronales del ajo mantienen a los trabajadores en una situación de semi-esclavitud, fuera de toda norma básica del derecho laboral: **no tienen obra social, ni días por enfermedad, ni vacaciones, ni aguinaldo, ni jubilación, a pesar de que se les hacen los descuentos correspondientes (el 10% del sueldo en la mayoría de los casos, 1200 $ por año). Soportan jornadas de trabajo de más de 14 horas diarias sin el reconocimiento de las extras, y pueden ser echados sin motivo alguno,** en cualquier momento y sin ninguna indemnización. Sufren amenazas, persecuciones y más recientemente, “listas negras” de las patronales. Una situación similar a la que son sometidos los trabajadores del pescado de Mar del Plata.

Los trabajadores dicen basta

Los trabajadores, hartos ya de la prepotencia de esta patronal esclavista, decidieron organizarse, para lo cual eligieron delegados y se movilizaron para reclamar el blanqueo y la registración laboral. El jueves 29 de noviembre los y las 500 trabajadoras y delegados de Campo Grande cortaban las entradas de camiones sobre la ruta 50. Todos y todas las obreras de Campo Grande salieron a bloquear las entradas reclamando lo que con tanta rabia y tantas razones debían reclamar: el fin de esta situación de súper-explotación y el blanqueo y la registración laboral. La respuesta de la patronal no se hizo esperar: la represión. La policía atacó salvajemente a hombres y mujeres sin distinción, con cachiporra, balas de goma y gas pimienta. La bestial represión dejó **más de 75 heridos,** muchos de gravedad, así como varios detenidos. Sumado a esto, la empresa **despidió a casi todos los delegados.**

Párrafo aparte merece la encargada de la represión, la fiscal **Liliana Giner,** que antes de la represión había advertido *“yo si quiero las puedo hacer matar”*. Luego de la misma declaró que iba a procesar a los detenidos por el *“delito de resistencia”* (¡!), y que *“no han habido mujeres golpeadas”*, ya que *“la policía actúo lo más correctamente posible”*. Semejante cinismo la ha puesto hoy al borde de perder su cargo, dado el escándalo que en toda la provincia causó la represión.

Corresponsal *el roble*

Los obreros y una dura respuesta

Los trabajadores mendocinos conocen bien a su enemigo, los patrones y su Estado y por ello convocaron a una movilización contra la represión y por sus derechos laborales, se sumaron no solo ajeros, sino también trabajadores de la fruta que están en la misma situación con las “cooperativas”: 1500 trabajadores se manifestaron por las calles y van por más, por la organización de todos los ajeros.

el roble

Somos trabajadores que queremos informarnos e informar a nuestros compañeros y a la población sobre nuestras luchas contra la explotación, destacando los principios del clasismo:

✓La unidad combatiente de la clase obrera por cambiar el mundo de la explotación.
✓La democracia directa, asamblea ría que de mandato.
✓Reconociéndonos los obreros una clase aparte y opuesta a los patrones que lucha por terminar el sistema de explotación.
✓Contra la burocracia sindical de derecha o de izquierda.
✓Apoyo y solidaridad a todas la luchas obreras y populares.
✓Internacionalistas, ya que la clase obrera es una en todo el mundo

No nos guía ningún interés partidario, sino el de ayudar a desentrañar y terminar con las causas que generan la explotación.

Nuestras páginas están abiertas para publicar tus luchas, escríbenos a:

periodicoelroble@yanoo.com.ar